JOSEMARIA
lundin mining

Nuestro camino hacia
un **Josemaría sostenible**

RESUMEN DE SOSTENIBILIDAD 2022

CONTENIDO

UNA MIRADA A LA SOSTENIBILIDAD EN EL PROYECTO 03

¿QUIÉNES SOMOS? 04
Creciente demanda del cobre a nivel mundial 05

UBICACIÓN DEL PROYECTO 06

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS 07

CANALES DE COMUNICACIÓN 08

PALABRAS DEL VICEPRESIDENTE SENIOR 09

DESTACADOS 2022 11

NUESTRO CAMINO 12

MATRIZ DE MATERIALIDAD 13
Asuntos materiales para el Proyecto Josemaría alineados a la estrategia de LMC 14

FUERZA DE TRABAJO EMPODERADA 15
Salud y seguridad 16
Nuestra gente 19

BUENA GOBERNANZA 20
Alineación con los estándares internacionales 22

GESTIÓN AMBIENTAL 23
Protegiendo la biodiversidad 26
Gestión del agua 26
1° Paso hacia la estrategia de descarbonización 27

DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES 28
Desarrollo de proveedores locales 30
Programas y actividades en las comunidades 31
Procedimiento de retroalimentación con comunidades 34
Fundación Lundin 35

RESILIENCIA EMPRESARIAL 36

ACCIONES PRIORITARIAS PARA EL 2023 38

UNA MIRADA A LA SOSTENIBILIDAD EN EL PROYECTO JOSEMARÍA

Este es el primer resumen público de sostenibilidad que contiene información clave sobre el desempeño ambiental, social y de gobernanza del Proyecto Josemaría (Josemaría). Nuestro propósito es comunicar a los grupos de interés los avances que hemos tenido en las fases de ingeniería y de preconstrucción, demostrando que la sostenibilidad es parte integral de nuestro negocio, y la piedra angular para la futura construcción de una mina limpia, eficiente y segura, que, a su vez, empodere y beneficie a la comunidad local y la Provincia de San Juan.

Como parte de Lundin Mining Corporation (LMC), nuestras prioridades están enmarcadas dentro de su estrategia de sostenibilidad corporativa, uniéndonos al llamado a la acción "Enfocados en el Futuro", que conecta a nuestros colaboradores, y los de las demás minas de la Compañía, en torno a una aspiración común y metas ambiciosas.

Al mismo tiempo, hemos identificado dentro de estas prioridades, los asuntos más relevantes para la realidad local y nuestros grupos de interés, que nos permitirán orientar nuestra gestión.

Este documento cubre el período del 1 de Abril al 31 de Diciembre de 2022, a menos que se indique lo contrario. El periodo inicia en Abril, mes en que Josemaría fue adquirido por LMC.

PUNTO DE CONTACTO PARA MAYOR INFORMACIÓN:

Para Josemaría recibir las opiniones de sus grupos de interés es una prioridad. Los invitamos a brindarnos sus comentarios sobre este documento a través de nuestro procedimiento de retroalimentación enviando un correo a:
info.josemaria@lundinmining.com

Lundin Mining Corporation (LMC) ha publicado el **reporte anual de sostenibilidad 2022** e incluye información relevante del Proyecto Josemaría. *Para acceder, ingrese al siguiente link:*
Reporte de sostenibilidad LMC 2022

¿QUIÉNES SOMOS?

Josemaría es un proyecto a gran escala de cobre-oro-plata, ubicado en el extremo noroeste de la Provincia de San Juan, en el Departamento de Iglesia. Está localizado a 432 km noroeste de la capital de San Juan y a 10 km del límite con Chile.

Proponemos una mina convencional a cielo abierto, económicamente viable y responsable con el cuidado de las personas, el ambiente y las comunidades anfitrionas.

La operación está estimada en 19 años, según el estudio de factibilidad de 2020.
En Marzo de 2021, Josemaría presentó su Informe de Impacto Ambiental para la explotación ante la autoridad minera de la Provincia de San Juan, la cual otorgó la Declaración de Impacto Ambiental en Abril de 2022. Josemaría avanza en el proceso de tramitación de permisos sectoriales, la ingeniería y la negociación de los acuerdos con autoridades provinciales y nacionales que permitirán avanzar a las siguientes etapas de desarrollo.

Nuestro aliado estratégico es la empresa contratista Fluor que actúa como Agente Limitado[1] de Josemaría. Fluor actualmente se encuentra apoyando los servicios de gestión de ingeniería, adquisiciones y obras tempranas relativos a la planta concentradora, el campamento y los accesos y caminos interiores, entre otros componentes del Proyecto.

Otras empresas se encuentran apoyándonos en el diseño del depósito de relaves, líneas de transporte para suministro de energía, y desarrollo de mina, entre otros.

Para Josemaría, es fundamental contar con el involucramiento de los proveedores mayores para garantizar el cumplimiento de nuestro compromiso con el compre local. El Proyecto es propiedad de la subsidiaria Argentina de Lundin Mining Corporation (LMC), Desarrollo de Prospectos Mineros S.A.

En esta línea Josemaría trabaja conjuntamente con estos grandes proveedores para interactuar con las empresas locales en reuniones claves (tales como las mesas de proveedores locales) y en oportunidades de licitación.

LMC sumó al Proyecto a su cartera de operaciones a través de la adquisición de Josemaría Resources Inc. en Abril de 2022. Una muestra a definir de datos reportados en este documento será auditada por LMC durante 2023. **Para más información sobre LMC, puede visitar: *www.lundinmining.com***

[1]Agente Limitado corresponde a que sus gestiones deben contar con la aprobación del propietario, Josemaría.

CRECIENTE DEMANDA DE COBRE A NIVEL MUNDIAL

De acuerdo con la Estrategia de Minerales Críticos lanzada por el Gobierno de Canadá en Diciembre de 2022, y el reporte del Banco Mundial sobre "Minerales para el cambio climático: La intensidad minera en la transición energética", la producción de minerales podría aumentar cerca de un 500% para 2050, para satisfacer la creciente demanda de tecnologías de energía limpia.
Estos estudios estiman que se necesitarán más de 3 mil millones de toneladas de minerales y metales para desplegar energía eólica, solar y geotérmica a nivel mundial.

UBICACIÓN DEL PROYECTO

Nuestra área de influencia social y nuestros grupos de interés

LA PRIORIZACIÓN DE NUESTRA ÁREA DE INFLUENCIA

Anillo 1 *(Área de influencia directa)* — *Departamento de Iglesia, Provincia de San Juan*

Anillo 2 *(Área de influencia indirecta)* — *Resto de la Provincia de San Juan*

Anillo 3 — *Resto de Argentina*

Anillo 4 — *Otros países*

También se considera Departamento estratégico a Jáchal para el abastecimiento y la disponibilidad de mano de obra por ser el más cercano, luego de Iglesia, a la mina, así como a la localidad de Guandacol, ubicada en el Departamento General Felipe Varela, Provincia de La Rioja, por donde actualmente se transita para acceder al Proyecto Josemaría.

Reunión de Josemaría con las cámaras de proveedores de Iglesia. *Junio 2022.*

Firma de convenio de cooperación mutua entre la Universidad Nacional de San Juan y Josemaría. *Noviembre 2022.*

El teatro Bicentenario junto a Josemaría brindaron un concierto de cuerdas en Angualasto y Tudcum. *Noviembre 2022.*

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

SUMAMOS MÁS CANALES DE COMUNICACIÓN

Para Josemaría es fundamental mantener relaciones cercanas con los grupos de interés externos locales, por ello desde nuestros inicios nos hemos enfocado en comunicar de manera transparente los avances del Proyecto.

+ de 33.000 seguidores

Nos mantenemos en contacto con más de 33.000 seguidores a través de nuestras redes digitales: Facebook, Instagram y LinkedIn.

+ de 9.000 personas se informaron acerca del estado del Proyecto

Fuimos parte de la feria Minera "San Juan, factor de desarrollo de la minería Argentina", con visitas de más de 9.000 personas que se informaron acerca del estado del Proyecto y sus características.

Participamos en "**Historia Compartida**", un espacio de la Cámara Minera de San Juan que facilita información de calidad a periodistas de la Provincia.

+ de 200 referentes de medios

En Josemaría contamos con un Programa de relacionamiento con medios de comunicación, periodistas y formadores de opinión, llegando a más de 200 referentes de medios.

Charla sobre Humedales a periodistas locales.
Octubre 2022.

PALABRAS DEL VICEPRESIDENTE SENIOR

Dave Dicaire

En Josemaría aspiramos a diseñar y construir una mina social y ambientalmente responsable que contribuya a la prosperidad económica de la Provincia de San Juan y Argentina a largo plazo. Para ello, entendemos la importancia de obtener y mantener nuestra licencia social a través de relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. La confianza se gana y requiere honestidad y transparencia; es por eso que estamos publicando nuestro primer informe de sostenibilidad en esta etapa temprana del ciclo de vida del Proyecto. Queremos compartir con ustedes los esfuerzos y avances que hemos realizado para impulsar Josemaría, así como nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza.

Desde que me incorporé a Josemaría en agosto de 2022, he estado trabajando con el equipo de dirección en la optimización del plan del Proyecto. ***Actualmente nos encontramos en la etapa de pre-construcción*** y estamos orgullosos de los avances que logramos en 2022: adelantamos obras viales, ampliamos el campamento Batidero existente, avanzamos en la construcción del futuro campamento Josemaría y actualizamos la ingeniería y diseño de mina, incluido el depósito de colas y otros componentes.

Josemaría es un Proyecto de cobre de gran envergadura; y el mundo necesita más cobre. Es altamente conductivo, completamente reciclable y esencial para la economía verde: los vehículos eléctricos, los parques eólicos y los paneles solares requieren cantidades significativas de cobre. También somos uno de varios proyectos de cobre que potencialmente se desarrollarán en la Provincia de San Juan, que tiene el potencial de convertirse en un distrito productor de cobre de clase mundial y un destino atractivo para la inversión extranjera.

Reconociendo este potencial, Lundin Mining Corporation (LMC) adquirió el Proyecto en abril de 2022. La adquisición por parte de LMC, una compañía operativa más grande, brinda al Proyecto acceso a más recursos, conocimientos y capacidades, necesarias para avanzar en su desarrollo.

En el frente de la sostenibilidad, desde que obtuvimos nuestra ***Declaración de Impacto Ambiental*** de las autoridades provinciales a principios de 2022, hemos dado un nuevo impulso ***al desarrollo de planes y programas de gestión ambiental, social y de gobernanza*** que cumplen con los requisitos normativos, así como con las expectativas de la comunidad internacional, prestamistas e inversores.

Por ejemplo, hemos estado trabajando en una estrategia de sostenibilidad integrada y un ***plan de descarbonización,*** y estamos implementando ***estándares internacionales para la gestión del agua, la biodiversidad y los derechos humanos,*** entre otras disciplinas de sostenibilidad. También continuamos trabajando para comprender y abordar los impactos sociales y ambientales de la futura infraestructura fuera del sitio, incluida la línea eléctrica, las vías de acceso y las opciones de transporte de concentrados.

En higiene y seguridad, logramos dos hitos importantes en 2022: ***uno y dos millones de horas sin incidentes con tiempo perdido.*** Sin embargo, siempre hay trabajo por hacer para reducir los incidentes de seguridad registrables; eso seguirá siendo un fuerte enfoque a lo largo de la vida de la mina.

PALABRAS DEL VICEPRESIDENTE SENIOR

En cuanto a desempeño social, más del 80% de nuestra fuerza laboral, contratos y compras provinieron de San Juan el año pasado. Maximizar la componente local seguirá siendo un área de enfoque. ***En 2022, también iniciamos varios programas claves de desarrollo comunitario enfocados en mujeres, emprendedores y cultura.*** También lanzamos el sitio web de Josemaría (josemaria.ar) como un canal más para compartir información actualizada con nuestros grupos de interés.

En el 2023 cumplimos 20 años desde el descubrimiento de Josemaría y para fines de diciembre, Lundin Mining espera haber invertido más de 600 millones de dólares para desarrollar el Proyecto desde la adquisición el año pasado.

Nuestro objetivo es asegurar todos los acuerdos gubernamentales importantes y los permisos necesarios; y ***buscar financiamiento.*** Y, por supuesto, la construcción de una ***cultura sólida, el enfoque en la sostenibilidad y la licencia social siguen siendo prioridades generales.***

Para terminar, me gustaría ***agradecer a nuestros empleados y contratistas*** por todo su arduo trabajo durante todo el año. Su dedicación y esfuerzo son esenciales para nuestro éxito. Animo a todos nuestros grupos de interés a conocer más sobre el Proyecto y buscar oportunidades para contribuir al desarrollo responsable de la minería en San Juan y en el país.

Dave Dicaire

DESTACADOS 2022

Obtuvimos la DECLARACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL.

Un millón de horas sin lesiones con tiempo perdido a Julio de 2022 y **dos millones** a Noviembre de

Creamos la **1° RED DE MUJERES EMPRENDEDORAS** en el Departamento de Iglesia[3].

30% de nuestro personal directo son mujeres.

85% de los contratos por servicios y de órdenes de compras de bienes fueron adjudicados a proveedores de la Provincia de San Juan[2].

83% de empleados de Josemaría y de sus proveedores pertenecen a la Provincia de San Juan.

Lanzamos la website de Josemaría como **principal canal de comunicación** transparente con nuestros grupos de interés: *josemaria.ar*

[2] El porcentaje se calcula sobre el total de la cantidad de contratos y órdenes de compra de Josemaría del total de proveedores y contratistas (incluidos los del exterior), correspondientes a la campaña de exploración n° 12 (del 1 de noviembre 2021 al 31 de diciembre 2022). *Fuente de datos: informe sobre el requisito 72 de la DIA.*

[3] *Mujeres en red: Primera Feria Navideña en el departamento de Iglesia.*

Josemaría obtiene la Declaración de Impacto Ambiental.
Abril 2022.

NUESTRO CAMINO

En Josemaría, la sostenibilidad es un proceso transversal a toda la organización, que requiere la colaboración de varios departamentos internos y actores externos para su exitosa implementación.

Tomamos como norte la estrategia de sostenibilidad de Lundin Mining compuesta por cinco pilares y un propósito como se muestra en el siguiente gráfico:

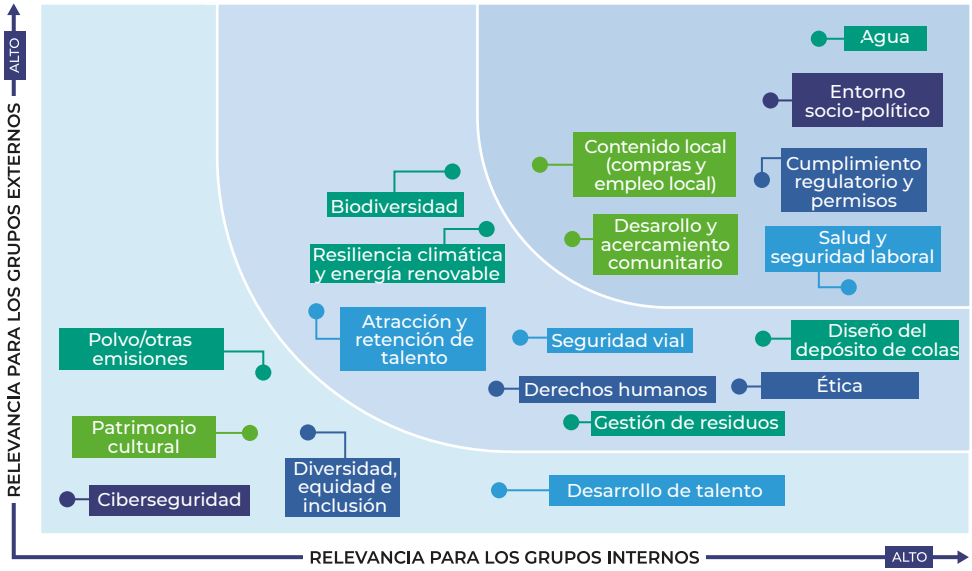
Durante 2022, conformamos un Grupo de Trabajo de Sostenibilidad, compuesto por los líderes de las diferentes áreas de la compañía.

Como resultado de este Grupo, en Josemaría identificamos y establecimos los temas prioritarios ambientales, sociales y de gobernanza, tomando como referencia las siguientes fuentes de información:

EJE INTERNO	EJE EXTERNO
Entrevistas a ejecutivos	Requerimientos de las autoridades (DIA)
Resultados de talleres con el Grupo de Trabajo de Sostenibilidad	Análisis de empresas pares y la industria
La Estrategia de Sostenibilidad de LMC	Temas de interés para inversionistas, reguladores, formuladores de políticas y otros grupos de interés
Análisis inicial de riesgos de Josemaría y varios estudios e informes relacionados con el Proyecto	Requerimientos de estándares internacionales

En base a este análisis elaboramos nuestra **matriz de materialidad.**

MATRIZ DE MATERIALIDAD



FUERZA DE TRABAJO EMPODERADA | BUENA GOBERNANZA | GESTIÓN AMBIENTAL | DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES | RESILIENCIA EMPRESARIAL

ASUNTOS MATERIALES PARA JM ALINEADO A LA ESTRATEGIA DE LMC

Una vez establecida nuestra matriz de materialidad, desarrollamos el proceso de alineación con los mandatos de la Estrategia de Sostenibilidad de LMC, en la que identificamos cómo desde las necesidades locales y de la actual etapa de preconstrucción y próxima fase de construcción podríamos aportar a la misma.

ASUNTOS MATERIALES PARA JOSEMARÍA ALINEADOS A LA ESTRATEGIA DE LMC

PILAR LMC	ASUNTOS MATERIALES PARA JOSEMARÍA	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS)
FUERZA DE TRABAJO EMPODERADA	Salud y seguridad laboral, Seguridad vial, Atracción y retención de talento, Desarrollo de talento	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING; 5 GENDER EQUALITY
BUENA GOBERNANZA	Cumplimiento regulatorio y permisos, Ética, Derechos humanos, Diversidad, equidad e inclusión	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
GESTIÓN AMBIENTAL	Agua, Biodiversidad, Resiliencia climática y energía renovable, Diseño del depósito de colas, Gestión de residuos, Polvo/otras emisiones	6 CLEAN WATER AND SANITATION; 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION; 15 LIFE ON LAND
DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES	Contenido local (compra y empleo), Desarrollo y acercamiento comunitario, Patrimonio cultural	4 QUALITY EDUCATION; 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
RESILIENCIA EMPRESARIAL	Entorno socio-político, Ciberseguridad	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

Este proceso pretende ser dinámico y adaptarse a la evolución de nuestro negocio, por ello en los próximos años seguiremos trabajando en alinear nuestras acciones y metas hacia una visión integral y de largo plazo.

En las próximas secciones de esta comunicación, presentamos el desempeño que tuvimos en 2022 frente a cada uno de estos pilares de sostenibilidad de Josemaría.

Pilar de sostenibilidad de Josemaría

FUERZA DE TRABAJO EMPODERADA

EN ESTA SECCIÓN

Salud y seguridad 16
Nuestra gente 19

SALUD Y SEGURIDAD

INDICADOR	RESULTADO 2022
Índice de frecuencia total de lesiones registrables[4]	0,49
Índice de frecuencia de lesiones con baja[5]	0,10
# de horas de trabajo sin lesiones con tiempo perdido	1 millón a Julio de 2022 2 millones a Noviembre de 2022
# de accidentes fatales	0

[4] Índice de frecuencia total de lesiones registrables: es la cantidad de incidentes registrables (que requieren tratamiento médico) con o sin pérdida de días por 200.000 horas trabajadas. La tasa posterior a la adquisición (a 28 de Abril) y la tasa anual (a 1 de Enero), que presentamos a las autoridades provinciales, son ambas del 0,49.

[5] Índice de frecuencia de lesiones con baja: es la cantidad de incidentes con pérdida de días por 200.000 horas trabajadas desde el último tiempo perdido. Esta cifra refleja la tasa posterior a la adquisición (desde el 28 de Abril). La tasa anual (desde el 1 de Enero), es de 0,21 y presentada a las autoridades provinciales).

Las personas son el centro de nuestra actividad, es por esto que nos esforzamos por lograr un entorno de trabajo seguro, inclusivo, diverso y equitativo, y una cultura de seguridad colaborativa.

En Josemaría, la seguridad es un valor en toda la organización, en la que cada uno de nuestros colaboradores se comprometen personalmente en volver a casa sanos y salvos, y velar por la seguridad y el bienestar de los demás.

PARA CUMPLIR CON ESTE OBJETIVO, NUESTRA GESTIÓN ESTÁ CENTRADA EN LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS:

	SEGURIDAD	SALUD
Cero Daño	Todos los incidentes / accidentes son evitables	Todas las enfermedades profesionales son prevenibles
Cero Repeticiones	Adoptamos todas las medidas necesarias para aprender de los incidentes a fin de evitar que se repitan	Aprendemos de nuestra vigilancia médica y controles de exposición para prevenir la aparición de enfermedades ocupacionales
Políticas y Procedimientos No Negociables	Las normas, políticas y procedimientos de seguridad se aplican sistemáticamente en todo el Proyecto	Las normas, políticas y procedimientos de salud se aplican sistemáticamente en todo el Proyecto

CONSTRUYENDO UNA CULTURA DE SEGURIDAD

En 2022, en Josemaría logramos dos hitos significativos en seguridad; el 12 de Julio alcanzamos 1.003.914 de Horas de Trabajo Seguras sin Lesiones con Tiempo Perdido y el 13 de Noviembre 2.001.045. A pesar de ello, experimentamos siete lesiones importantes, el 86% relativas a lesiones en las manos o los dedos.

Para lograr la cultura de seguridad que deseamos, es necesario entender que la seguridad es responsabilidad de todos y cada una de las personas vinculadas al Proyecto. En el 2023, la supervisión de primera línea llevará a cabo una capacitación de liderazgo en seguridad, además de implementar varias iniciativas para mejorar la cultura en este frente y cumplir con la meta de CERO DAÑO.

John Hayes
Director de Salud, Seguridad y Seguridad Patrimonial

NUESTRA GENTE

INDICADOR	RESULTADO 2022
# de empleados directos de Josemaría	227 *Hombres 70%* *Mujeres 30%*
# de empleados de contratistas de Josemaría[6]	1.585
# de empleados de Josemaría y de sus contratistas	1.812
% de empleados de Josemaría y de sus contratistas pertenecientes a la Provincia de San Juan	83%
Salarios, contribuciones y beneficios pagadas a los empleados locales de Josemaría	AR$ 1.167.118.698

En Josemaría estamos orientados a generar empleo local y generar nuevas capacidades y oportunidades para los habitantes de la Provincia. En Marzo de 2022 firmamos un Acta Convencional con el Sindicato Asociación Obrera Minera Argentina. Permite regular la escala salarial, los turnos y definir las condiciones generales de trabajo que aplican de manera temprana anterior a las operaciones.

Para afrontar los desafíos organizacionales, llevamos un proceso para identificar y atraer a futuros empleados capacitados e idóneos, logrando cubrir 100 nuevos puestos laborales durante el 2022. Lanzamos el primer programa de "Onboarding", espacio de bienvenida dirigido a empleados nuevos, que busca sensibilizar y generar entendimiento y compromiso genuino en los nuevos miembros del equipo en los temas prioritarios del Proyecto, en materia de la seguridad de las personas, el cuidado del medio ambiente, el crecimiento conjunto con las comunidades anfitrionas y gobernanza.

[6] De los 1.585 empleados de contratistas, 1.024 trabajan en Batidero.

Pilar de sostenibilidad de Josemaría

BUENA GOBERNANZA

EN ESTA SECCIÓN

Alineación con estándares internacionales desde la etapa de exploración avanzada 22

BUENA GOBERNANZA

INDICADOR	RESULTADO 2022
# de estándares internacionales en implementación	3
% de colaboradores propios capacitados en políticas de anticorrupción	98%
Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA, por sus siglas en inglés)[7]	1.732.398 USD[8]

Como parte de Lundin Mining Corporation, nuestro enfoque de la sostenibilidad se rige por su Política de Minería Responsable y su Sistema de Gestión de Minería Responsable[9].

Adicionalmente, cumplimos con la normativa nacional, provincial y municipal que regulan a la industria, y estamos en constante monitoreo de nuevos requerimientos necesarios para nuestro Proyecto.

Asimismo, fomentamos e implementamos prácticas empresariales éticas, para generar confianza de nuestros grupos de interés en todas las etapas del negocio.

Algunas de las otras **políticas corporativas** relacionadas con temas **ambientales, sociales y de gobernanza** que rigen a Josemaría son:

- **Código de conducta, valores éticos y política de anticorrupción**[10]
- **Política de diversidad e inclusión**[11]
- **Política de denuncias**[12]
- **Política de derechos humanos**[13]

[7] La ESTMA es una ley canadiense que cumple los compromisos internacionales de Canadá de contribuir a los esfuerzos mundiales para aumentar la transparencia e impedir la corrupción en el sector extractivo. Esta ley exige a las entidades extractivas canadienses y las no candienses activas en Canadá que hagan públicos, con carácter anual, los pagos específicos realizados a todos los gobiernos de Canadá y del extranjero, por lo tanto, aplica a Lundin Mining Corporation (empresa canadiense), y a todas sus subsidiarias incluyendo a DEPROMINSA, dueña del proyecto Josemaría.

[8] Equivale a 2.310.000 dólares canadienses. *Para mayor detalle acceder a: ESTMA Lundin Mining 2022*

[9] *Política de Minería Responsable y su Sistema de Gestión, de Lundin Mining.*

[10] *Código de conducta, valores éticos y política de anticorrupción.*

[11] *Política de diversidad e inclusión.*

[12] *Política de denuncias.*

[13] *Políticas de Derechos Humanos.*

ALINEACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DESDE LA ETAPA DE EXPLORACIÓN AVANZADA

En línea con nuestro compromiso de construir una mina sostenible alineada a las mejores prácticas de la industria, avanzamos en nuestro compromiso de implementar de manera temprana los siguientes estándares: Hacia una Minera Sustentable[14] (HMS)(TSM por sus siglas en ingles), Sistema de Gestión de Minería Responsable de LMC (RMMS por sus siglas en inglés), las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional[15] (IFC por sus siglas en inglés) y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos[16] (UNGP por sus siglas en inglés).

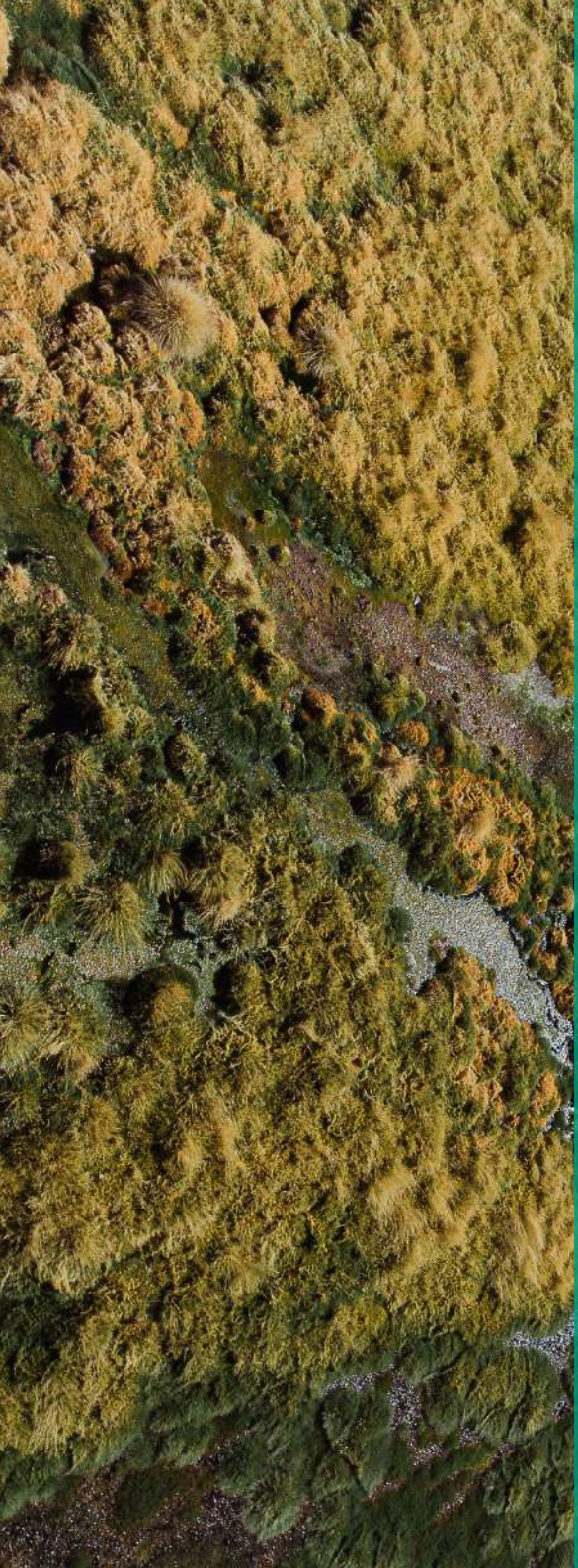
Durante 2022, realizamos un diagnóstico de cada uno de estos estándares como punto de partida para diseñar nuestra hoja de ruta de implementación en los próximos años. Además, apoyamos a la Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva[17] (EITI por sus siglas en inglés) en Argentina, a través de la Fundación Lundin, la cual está comprometida en contribuir a su aplicación en los países en los que las empresas Lundin están presentes.

[14] *Hacia una Minería Sustentable.*

[15] *Normas de desempeño sobre sostenibilidad ambiental y social.*

[16] *Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos. Pacto Mundial.*

[17] *Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas.*



Pilar de sostenibilidad de Josemaría

GESTIÓN AMBIENTAL

EN ESTA SECCIÓN

Protegiendo la biodiversidad 26

Gestión del agua 26

1° Paso hacia la estrategia de descarbonización 27

GESTIÓN AMBIENTAL

INDICADOR	RESULTADO 2022
# de multas ambientales	0
# de incidentes ambientales categoría III, IV y V[18]	0

En Josemaría, nos comprometemos con el fortalecimiento de la gestión del agua, los residuos, la conservación de la biodiversidad, y con la acción climática para contribuir a un ambiente sano y sustentable. Consideramos prioritario hacer un uso eficiente de los recursos naturales, cumplir con la reglamentación ambiental y desarrollar iniciativas para minimizar, mitigar o compensar los impactos generados por nuestras actividades.

Por ello, en 2022 logramos avanzar en el desarrollo de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

EN ESTE MARCO DESTACAMOS

- **Plan de biodiversidad**
- **Plan de gestión integral de residuos**
- **Programa de monitoreo de bioacumulación**
- **Programa de traslocación de especies de fauna silvestre de baja movilidad**
- **Programa de monitoreo de componentes biológicos - fauna, flora y limnología**

[18] Categoría III (moderado), IV (mayor) y V (catastrófico).

Actualmente, contamos con varios procedimientos vigentes y en ejecución, que nos han permitido mejorar el monitoreo de componentes ambientales acorde a la etapa de preconstrucción en la que estamos. Los procedimientos mencionados son:

Gestión de residudos para exploración.	**Registro de obligaciones ambientales, orden y acopio de materiales.**	**Intervención en terrenos naturales.**
Capacitación y entrenamiento ambiental.	**Control y creación de documentos.**	**Eventos ambientales.**
Inspecciones ambientales.	**Instructivo de captación de agua.**	**Gestión de sustancias peligrosas.**

DESTACAMOS ALGUNAS ESPECIES IDENTIFICADAS EN LA ZONA DE INFLUENCIA DE JOSEMARÍA:

FAUNA

Ctenomys sp (Tuco tuco), Vicugna vicugna (vicuña), Oress- ochen melanopterus (Guayata), Phoenicoparrus andinus (Parina grande), Liolaemus gracielae (Lagartija de Graciela).

FLORA

Adesmia subterránea (Cuerno de cabra), Azorella cryptantha (Yerba del Soldado), Festuca nardifolia, Viola montagnei, Oxycloë castellanosii.

PROTEGIENDO LA BIODIVERSIDAD

Proteger los ecosistemas únicos de Argentina: El proyecto Josemaría está situado en la ecorregión altoandina, cerca de la frontera entre Chile y Argentina. El emplazamiento reconoce la importancia y singularidad del ecosistema en el que opera[19] y ha desarrollado un Plan de Acción para la Biodiversidad que incluye el seguimiento de la bioacumulación, la translocación de especies silvestres de baja movilidad y el seguimiento de la fauna, la flora y la limnología.

Josemaría se encuentra a más de 90 km del Parque Nacional San Guillermo, área protegida de estricta conservación, y es adyacente al Refugio Provincial y Sitio Ramsar Laguna Brava. El Proyecto está dentro de la Reserva de la Biósfera de San Guillermo, que actúa como zona de amortiguamiento del Parque Nacional San Guillermo y está clasificada como Zona de Uso Múltiple, designada para actividades de desarrollo como la minería, sujeta a requisitos de conservación y uso sostenible de los recursos naturales de forma mutuamente beneficiosa.

Josemaría junto a la Facultad de Ciencias Exactas Físicas y Naturales de la Universidad Nacional de San Juan trabajan en conjunto para la conservación ex situ de la biodiversidad vegetal. El aporte de financiación y logística permite la recolección, registro y conservación de germoplasma vegetal (semillas y tejido), que se utilizará en actividades de restauración. El programa también profundizará el conocimiento biológico y ecológico de las especies altoandinas y permitirá a los estudiantes de biología de la Universidad mejorar su formación y conocimientos.

GESTIÓN DEL AGUA

Teniendo en cuenta la importancia del agua para la Provincia de San Juan, sus habitantes y nuestras actividades, durante este año, avanzamos en el desarrollo de un Plan de Gestión de Agua que busca el uso sostenible de este recurso.

Este plan está compuesto por las siguientes cuatro directivas sobre la gestión y manejo de aguas:

a) Transparencia y responsabilidad
b) Gestión de los recursos hídricos
c) Gestión de agua en áreas de captación
d) Participación proactiva y participativa

[19] La zona se caracteriza por un terreno rocoso y escasa vegetación. La diversidad faunística está limitada por el hábitat extremo, produciéndose la mayor abundancia de fauna en las zonas altamente productivas y en los humedales o Vegas de la zona que sirven de oasis que proporcionan agua y alimento a la fauna y a las poblaciones humanas que habitan la región.

1° PASO HACIA UNA ESTRATEGIA DE DESCARBONIZACIÓN

En Josemaría entendemos que tenemos una oportunidad única de diseñar y construir una mina con bajas emisiones de carbono. Para ello, a fines del 2022 comenzamos a identificar con las áreas técnicas de la empresa las necesidades e iniciativas que tenemos como organización frente a un escenario de descarbonización.
A partir de ello, iniciamos el diseño de un plan de acción en el que enfocaremos nuestros esfuerzos los próximos años. Este plan se centrará en la integración de la descarbonización en el diseño y la ingeniería, el desarrollo de sistemas de gestión sobre energía y clima, el desarrollo de criterios climáticos de compra, la evaluación de opciones de energías renovables y equipos de bajas emisiones, entre otros.

Pilar de sostenibilidad de Josemaría

DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

EN ESTA SECCIÓN

Desarrollo de proveedores locales 30

Programas y actividades en las comunidades 31

Procedimiento de retroalimentación con comunidades 34

Fundación Lundin 35

DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

INDICADOR	RESULTADO 2022
# de interacciones con actores en las comunidades de Iglesia y de Guandacol	4.294
# de programas comunitarios en Iglesia y en Guandacol	7
# de programas comunitarios implementados con la Fundación Lundin en Iglesia y Guandacol	4
# de beneficiarios de nuestros programas pertenecientes a Iglesia y a Guandacol	2.931
Inversión de Josemaría en programas de desarrollo comunitario[20]	AR$ 55.717.222,41
Inversión de Fundación Lundin en programas de desarrollo comunitario[20]	AR$ 21.008.406
# de proveedores de la Provincia de San Juan con servicios y adquisición de bienes activos en Josemaría[21]	374
# y % de contratos por servicios y de órdenes de compras de bienes adjudicados a proveedores de la Provincia de San Juan[22]	1.098 87%
Pagos por adquisición de bienes o contratación de servicios a proveedores de la Provincia de San Juan[23]	AR$ 11.978.815.378

[20] Inversiones correspondientes al periodo comprendido entre el 28 de abril (posterior a la adquisición) y el 31 de diciembre de 2022.

[21] Corresponde a la cantidad de proveedores de bienes y de servicios activos aprobados, en curso y/o en proceso de cierre, correspondientes a la campaña de exploración n°12 que abarca el período del 1 de Noviembre de 2021 al 31 de Diciembre de 2022. *Fuente de datos: informe sobre el requisito 72 de la DIA.*

[22] El porcentaje se calcula sobre el total de contratos y órdenes de compra de Josemaría con proveedores pertenecientes a la República Argentina, correspondientes a la campaña de exploración n° 12.

[23] Corresponde a pagos de la campaña de exploración n°12.

Las buenas relaciones basadas en el respeto y la confianza con las comunidades locales son los valores rectores de nuestra gestión social. Es así como en 2022, continuamos concentrando nuestros esfuerzos en la implementación de programas de desempeño social adaptados a las necesidades locales, el fomento del desarrollo local a través de oportunidades de empleo y compra de bienes y servicios, y el desarrollo de actividades de relacionamiento comunitario.

DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES

Para promover la compra local directa y a través de nuestros proveedores, establecimos una Mesa de Proveedores Locales con la participación de representantes de las cámaras de proveedores y de las áreas del Proyecto involucradas en los procesos de compras, que se reúne periódicamente y da seguimiento a las acciones propuestas.

Asimismo, desarrollamos un programa de precalificación que consistió en un proceso de inscripción de proveedores locales en la base de datos de Josemaría, con la documentación y requerimientos necesarios para poder participar en procesos de licitación. Para este fin, utilizamos una plataforma digital llamada CODIN[24], nuestra base de datos de proveedores locales. Allí se precalificó a los proveedores registrados, verificando el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos y teniendo en cuenta los bienes y servicios que Josemaría tiene intención de adquirir o comprar a proveedores locales.

PROVEEDORES LOCALES REGISTRADOS CON JOSEMARIA

Anillo 1
(Departamento de Iglesia)

250 proveedores registrados y 98 precalificados (año 2022)

Anillo 2
(Resto de la Provincia de San Juan)

1.440 proveedores registrados y 396 precalificados (año 2022)

Para maximizar la cantidad de empresas sanjuaninas precalificadas en CODIN, tuvimos una primera ronda de precalificación desde Noviembre de 2021 hasta Junio de 2022, y una segunda (enfocada en la precalificación de proveedores de anillo 1), desde Diciembre de 2022 que se extenderá hasta fines de Mayo de 2023. Vale mencionar, que también se hizo una campaña de registro de proveedores pertenecientes a Guandacol (Departamento Felipe Varela, Provincia de La Rioja).

[24] *Plataforma CODIN.*

Manual de autoregistro.

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES EN LAS COMUNIDADES

Con respecto a las actividades de relacionamiento comunitario, los programas de inversión y desempeño social, estos estuvieron orientados por los Planes de Manejo Social y Ambiental del Informe de Impacto Ambiental.

Su propósito es apoyar el bienestar y desarrollo de las comunidades, a través de la gestión de impactos e iniciativas que apuntan al logro de beneficios sociales y económicos positivos y sostenibles en el tiempo.

LOS HECHOS MÁS RELEVANTES EN 2022 FUERON:

PLAN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Organización y realización de reuniones informativas (con funcionarios del Departamento; prensa, comunidad de Angualasto y comunidad de Villa Iglesia) sobre el emplazamiento y potencial impacto de la línea de extra alta tensión. Además, otro de los temas abordados fue el procedimiento de retroalimentación.

Reunión informativa con funcionarios del poder ejecutivo y legislativo de Iglesia.
Junio 2022.

PROGRAMA DE VISITAS GUIADAS

A través de este programa, damos a conocer el proyecto Josemaría de manera directa.

Los grupos de interés visitan el campamento Batidero, el área de operaciones y su ambiente.

Visita de la comunidad de Iglesia al Proyecto.
Diciembre 2022.

ÍNDICE DE LICENCIA SOCIAL

Josemaría se encuentra implementando el Índice de Licencia Social Operativa de Lundin Mining Corporation por primera vez. Es un proceso que recopila datos de encuestas comunitarias, para luego analizarlos mediante modelos estadísticos. Fundamentalmente, brinda información respecto de los niveles de confianza y aceptación del Proyecto en su área de influencia. Las encuestas (750) se realizaron entre Noviembre y Diciembre de 2022 en Iglesia, Guandacol, Jáchal, ciudad de San Juan y Gran San Juan. Estas encuestas serán periódicas para analizar la evolución de los resultados durante la vida de la mina.

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO LOCAL

Programa #mujeresenred, cuyos desafíos estratégicos son el fortalecimiento y profesionalización de los emprendimientos liderados por mujeres y la constitución de la primera red de mujeres emprendedoras de Iglesia. Se beneficiaron 48 emprendedoras. Entre los hitos principales destacamos el curso de formación de emprendedoras y la realización de la Primera Feria Navideña de #mujeresenred, esta última con la colaboración de la Municipalidad de Iglesia.

Proyecto puesta en valor de la tableta iglesiana como producto gastronómico artesanal: Beneficiando a 14 mujeres pasteleras de Iglesia. Lograron la reconstrucción de la historia (en consenso) respecto de una receta única de la Tableta Iglesiana. Además, participaron de un Curso de Manipulación y Conservación de Alimentos.

Programa Usina de Proyectos Productivos: Diseño e inicio de implementación del banco de proyectos productivos y la asistencia técnica a seis emprendimientos productivos de Iglesia.

Programa Fortaleciendo empleabilidad: Curso de alfabetización digital, con el objetivo de reducir la brecha digital existente en el Departamento; curso de formación de emprendedoras; curso de formación de formadores (destinado a los facilitadores locales del Programa #mujeredenred).

Estudio hidrogeológico en la localidad de Tudcum: En el marco de nuestra participación en el Comité de Hidrometría de Iglesia financiamos el **Estudio hidrogeológico en la localidad de Tudcum** (Departamento Iglesia) y ofrecimos asistencia técnica a los miembros del Comité durante 2022.

Transporte: Curso de manejo defensivo de alta montaña en el Departamento de Iglesia y en Guandacol.

Programa "Conocer para Proteger" - Protección del Patrimonio Cultural: Firma de convenio marco con el Ministerio de Turismo y Cultura, en virtud del cual llevamos a cabo el Festival Indiana (de música) en el Departamento de Iglesia en colaboración con la Jacobs School of Music en Indiana University y la primera exposición de artistas de Iglesia en el Museo Provincial de Bellas Artes Franklin Rawson.

PROCEDIMIENTO DE RETROALIMENTACIÓN CON COMUNIDADES

Adicional a estas iniciativas sociales, durante 2022, pusimos en marcha el **procedimiento de retroalimentación**, una herramienta de escucha activa que busca gestionar las inquietudes relacionadas con las actividades de Josemaría de manera armoniosa con las comunidades.

LOS CANALES DE ESCUCHA ACTIVA SON:

Oficinas presenciales en:

- **La Cobriza** (Iglesia, Provincia de San Juan)
- **La Paila** (Guandacol, Provincia de La Rioja)

o electrónicos, enviando correo a *info.josemaria@lundinmining.com*

Procedimiento de retroalimentación	Cantidad recibidas[25]	Cantidad resueltas
Consultas	40	40
Reclamos	25	24

Los pedidos de información en Iglesia giraron principalmente en torno al tema del empleo, mientras que los reclamos estuvieron focalizados principalmente en temas de contratación y desarrollo de proveedores; procesos de pagos y tránsito vehicular. En Guandacol, estuvieron relacionados con procesos de abastecimiento, reclamos por ruidos molestos, velocidad y polvo en el camino.

Al final del período cubierto por el informe, sólo un reclamo quedó con gestión en curso y se resolvió el 2 de Enero de 2023.

[25] Período que abarca del 28 de Abril al 31 de Diciembre.

CONVENIOS MARCO FIRMADOS

Además, con fines culturales y educativos, en Josemaría firmamos cinco convenios marco de colaboración en 2022 con distintas instituciones de la Provincia de San Juan:

- **Municipalidad de Iglesia**
- **Ministerio de Turismo y Cultura**
- **Unión Industrial de San Juan**
- **Universidad Nacional de San Juan**
- **Universidad Católica de Cuyo**

FUNDACIÓN LUNDIN

Al igual que las operaciones de Lundin Mining Corporation y otras empresas del Grupo Lundin, Josemaría trabaja de la mano de la Fundación Lundin (***www.lundinfoundation.com***) para el fortalecimiento de la sostenibilidad y el desarrollo comunitario. Esto genera un valor agregado para el Proyecto y nuestros grupos de interés, ya que estamos implementando las mejores prácticas y las lecciones aprendidas de otras empresas del Grupo, de la industria y del mundo. Durante 2022, la Fundación implementó programas de asesoramiento, mentoría y asistencia técnica, legal, contable, administrativa, entre otros, a emprendimientos locales, alcanzando a 125 beneficiarios principalmente del Departamento Iglesia y de Guandacol.

Al inicio de 2023, la Fundación Lundin recibió el Premio a la Sostenibilidad de la Asociación Canadiense de Prospectores y Desarrolladores (PDAC por sus siglas en inglés), como un reconocimiento por ser una organización que demuestra iniciativa, liderazgo y logros sobresalientes en la protección y preservación del medio ambiente y en el desarrollo de buenas relaciones comunitarias durante la etapa de exploración u operación. A lo largo de los años, la Fundación ha recibido otros premios y reconocimientos de agencias de las Naciones Unidas y otras instituciones internacionales.

Pilar de sostenibilidad de Josemaría

RESILIENCIA EMPRESARIAL

RESILIENCIA EMPRESARIAL

Con ocasión de la adquisición de Josemaría por parte de Lundin Mining Corporation (LMC), Peter Rockandel, CEO, sostuvo que "esta adquisición complementa la cartera existente de minas de alta calidad del Corporativo lo cual elevará la posición de LMC y lo ubicará como un importante productor de metales básicos con exposición al cobre de alta calidad y de bajo costo".

Para garantizar el crecimiento sostenido de las operaciones de LMC, en Josemaría nos adaptamos a las condiciones cambiantes y dinámicas de la industria. Como un Proyecto de cobre avanzado en la Provincia de San Juan, apostamos al crecimiento de la economía verde y a la transición energética en la región.

Por ello, desde el diseño y estructuración del Proyecto estamos analizando y priorizando, donde sea posible, el uso de energías renovables, tecnologías de descarbonización y automatización, que nos permitan ser más eficientes, resilientes y generar el menor impacto posible.

Por otro lado, estamos refinando nuestro análisis de riesgos que no solo contemple aquellos propios al negocio, sino que incluya riesgos emergentes a los que podemos estar expuestos. Este análisis de riesgos incluirá planes de acción y responsables, que implementaremos en los próximos años.

ACCIONES PRIORITARIAS PARA EL 2023

Construir una cultura de seguridad inspirados en la meta de **CERO DAÑO.**

Cerrar las principales brechas identificadas de los estándares internacionales.

Promover la **generación de desarrollo local** a través de oportunidades de empleo y compra de bienes y servicios.

Implementar el programa de ética empresarial e inciativas de anticorrupción para la **fuerza laboral.**

Obtener los permisos gubernamentales requeridos por la etapa actual del Proyecto.

Desarrollar programas de entrenamiento para **fortalecer** las competencias en miras a la selección y contratación de mano de obra.

Continuar priorizando programas comunitarios dirigidos a los grupos de alto potencial: **mujeres y jóvenes.**

Promover una continua **transparencia**[26] en la información sobre el Proyecto, y nuestro desempeño y avances.

Iniciar con los programas de monitoreo ambiental participativo con **grupos de interés locales.**

Incrementar la cantidad de **convenios y programas de desarrollo local** con aliados estratégicos.

Iniciar la implementación de **planes de descarbonización y de diversidad, equidad e inclusión.**

[26] *Plataforma de datos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) de Lundin Mining.*

Escuela Dalmacio Velez Sarsfield, Rodeo, San Juan, Argentina.
Agosto 2022.

Trabajo con la comunidad de jóvenes en la semana de las infancias.

JOSEMARIA
lundin mining

josemaria.ar
info.josemaria@lundinmining.com

Hipólito Yrigiyen Este 2950, Santa Lucía,
San Juan, Argentina